



Zertifikat seit 2006  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2018

## Max-Planck-Gesellschaft zur Förderung der Wissenschaften e.V.

Hofgartenstr. 8, 80539 München

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2018 bestätigt.

Die Max-Planck-Gesellschaft (MPG) betreibt Grundlagenforschung in den Natur-, Lebens- und Geisteswissenschaften. Seit der Gründung 1948 sind 18 Nobelpreisträger aus ihren Reihen hervorgegangen. Die Max-Planck-Gesellschaft mit ihren 84 Instituten und Einrichtungen ist das internationale Aushängeschild für die deutsche Wissenschaft – neben fünf Auslandsinstituten betreibt sie 17 Max Planck Center u.a. mit der amerikanischen Universität Princeton, der Pariser Universität Sciences Po, dem University College London oder der Universität Tokio. Die 84 Institute werden durch die Generalverwaltung der MPG in München unterstützt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 23000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Maßnahmen zur Förderung von Chancengleichheit und Familienbewusstsein werden in allen Instituten und der Generalverwaltung umgesetzt. Alle Beschäftigte, insbesondere (Nachwuchs-)Wissenschaftler/innen und Gastwissenschaftler/innen in den Instituten der Max-Planck-Gesellschaft, sollen in besonderem Maße von den Aktivitäten zur Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie profitieren.

Weitere Ziele:

- Erneute und nachhaltige Bestätigung der Qualität der Weiterentwicklung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik.
- Eigenverantwortliche Steuerung dieser Personalpolitik.
- Sicherstellung eines hohen Durchdringungsgrades durch kontinuierliche Überprüfung und bedarfsgerechte Umsetzung bzw. Anpassung der Maßnahmen.
- Einbindung relevanter Führungskräfte, Fachabteilungen und Institute in die Umsetzung.
- Qualitätssicherung durch kompetente Begleitung sowie Impulse zu neuen, innovativen Themen.

Stand: 30. September 2018

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Präsidentenkommission "Chancen" unter Leitung von Vizepräsidentin Frau Prof. Dr. Friederici
- Neue Abteilung IV Personalentwicklung und Chancen in der Generalverwaltung der MPG seit 1. März 2018.
- Flexible Gestaltung von Arbeitszeit/-organisation und Arbeitsort, insbesondere für Beschäftigte mit Familienpflichten
- Career Steps Network für Vereinbarkeit von Beruf und Familie und Karriereförderung
- Weitere Optimierung der Dual-Career-Angebote
- Zentrale Stelle für betriebliches Gesundheitsmanagement in der Generalverwaltung
- Informationsportal zum Thema Vereinbarkeit von Beruf, Wissenschaft und Familie
- Führungsrahmen zu Chancengleichheit und Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Chancengleichheit fördern: Anteil Wissenschaftlerinnen und weiblicher Führungskräfte kontinuierlich ausbauen
- Kooperationen im Bereich Kinderbetreuung in über 60 Instituten
- Beratungs- und Betreuungsangebote für Kinder und pflegebedürftige Angehörige
- Kooperationen mit Internationalen Schulen
- Betreuung (Kinderbetreuung und Pflege) über bundesweiten Familienservice der MPG
- Kinderzulage, Betreuungszuschüsse und Verlängerungsmöglichkeiten für in- und ausländische Stipendiaten/innen
- Führungskräfte-seminare mit gender- und familienpolitischen Bezügen
- Pilotprojekt: Zuschuss zur Betreuung von Kleinstkindern von Nachwuchswissenschaftlern/innen (aus nicht-öffentlichen Mitteln)

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Ausbau Dual Career inkl. Servicestelle für MPG
- Ausbau familienpolitischer Leistungen allgemein
- Ausbau Pilotprojekt Zuschuss zu Kleinstkinderbetreuung aus nichtöffentlichen Mitteln